

石川興産株式会社 一般事業主行動計画

計画期間：2025年4月1日～2030年3月31日(5年間)

目標及び取組内容

目標 1：女性管理職の登用推進

目標：女性管理職比率を15%以上とする

取組内容：女性従業員に対する管理職育成研修の実施 女性の管理職候補者育成

実施時期：2029年4月から

目標 2：男性の育児休業取得促進

目標：男性の育児休業取得率30%以上とする

取組内容：男性の育児休業取得促進に向けた制度周知 管理職への意識啓発研修の実施

実施時期：2026年4月から

目標 3：長時間労働の削減

目標：月平均残業時間20時間以下とする

取組内容：ノー残業デーの実施 業務効率化の推進

実施時期：2025年4月から

目標 4：女性の継続就業支援

目標：育児を理由とした女性の離職率を3%以下とする

取組内容：育児短時間勤務制度の周知・活用促進 仕事と育児の両立支援

実施時期：2025年4月から

目標 5：女性の採用拡大

目標：正社員採用における女性比率30%以上を維持する

取組内容：女性の積極的な採用活動 採用における男女共同参画の推進

実施時期：2029年4月から

推進体制 推進責任者：代表取締役社長

推進事務局：人事部門

計画の周知方法：社内掲示板への掲載 ホームページ及び両立支援ひろばでの公表

点検・見直し：年1回の進捗状況の点検 必要に応じた取組内容の見直し

策定日：2025年3月1日

公表日：2025年4月1日

石川興産株式会社

代表取締役社長 津久井 第介